

PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MANAGEMENT
RECRUITMENT PEGAWAI DI PT. MULIA DIVA
SURABAYA

SKRIPSI



Disusun Oleh :

NIZAR KRISTANTO
0732010041

JURUSAN TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR

2012

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
ABSTRAKSI.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	3
1.3. Batasan Masalah	3
1.4. Asumsi-asumsi	3
1.5. Tujuan Penelitian	4
1.6. Manfaat Penelitian	4
1.7. Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Konsep Dasar Sistem	7
2.1.1 Elemen Sistem	8
2.1.2. karakteristik Sistem	10
2.2. Konsep Dasar Informasi	12
2.2.1. Siklus Informasi	13
2.2.2. Kualitas Informasi	14

2.2.3. Nilai informasi	15
2.3. Sistem informasi Manajemen	15
2.4. Organisasi dan Informasi	17
2.5. Pengembangan Sistem Informasi Manajemen	18
2.5.1. Pendekatan Pengembangan Sistem	21
2.6. Siklus Hidup Sistem (system life cycle)	24
2.6.1. Tahap-tahap Siklus Hidup	25
2.7. Analisis dan Pengembangan Sistem	28
2.7.1. Langkah-langkah di Analisis Sistem	28
2.7.2. Alat-alat Pengembangan Sistem	30
2.7.2.1. Bagan Alir	30
2.8. Pemodelan Data	35
2.8.1. Entity Relationship Diagram	35
2.8.2. Entitas	35
2.8.3. Atribut	36
2.8.4. Relasi	36
2.8.5. Data Flow Diagram	37
2.8.6. Diagram Arus Data	39
2.8.7. Power Disaigner 9	41
2.8.8. SQL Server	41
2.8.9. Visual Studio. Net 2005	43
2.9. Penelitian Terdahulu	44
2.9.1. Brian Sandi Ngongoloy	44
2.9.2. Muhamad Fahmi	44

2.9.3. Agung Sandi Wijaya ..	45
BAB III METODE PENELITIAN	46
3.1. Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian	46
3.2. Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel	46
3.3. Metode Pengumpulan Data	46
3.3.1. Metode Pengolahan Data	47
3.4. Tahap Analisis Sistem	47
3.5. Perancangan Sistem	49
3.6. Uji Validitas Program (Uji Coba Program)	50
3.7. Langkah-langkah Pemecahan Masalah	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	56
4.1. Pengumpulan Data.....	56
4.1.1. Sistem Dan Prosedur Serta Fungsi Masing masing.....	56
4.2. Analisa Sistem.....	56
4.2.1. Perancangan Sistem.....	57
4.2.2. Deskripsi Umum.....	57
4.2.3. Identifikasi Variabel Input.....	58
4.2.4. Identifikasi Variabel Output.....	59
4.3. Perancangan Proses.....	59
4.3.1. Diagram Berjenjang.....	59
4.4. DFD Level Konteks.....	62
4.4.1. DFD Level 1	63

4.4.2.	DFD Level 2.....	64
4.5.	Perancangan Data.....	66
4.5.1.	Entity Relation Diagram.	67
4.6.	Perancangan Tabel.....	68
4.7.	Perancangan Desain Sistem Informasi.....	70
4.7.1.	Tampilan Menu Utama.....	71
4.7.2.	Tampilan Form Pelamar.....	72
4.7.3.	Tampilan Upload Ijazah.....	73
4.7.4.	Tampilan Form Hasil Penerimaan Pelamar.....	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		75
5.1.	Kesimpulan.....	75
5.2.	Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA.....		
LAMPIRAN.....		

ABSTRAK

PT. Mulia Diva adalah perusahaan yang bergerak di bidang jasa percetakan dan outsourcing. Pada perusahaan ini pada sistem kepegawaian masih dilakukan secara manual pada departemen masing-masing, sehingga menyebabkan terlambatnya informasi penerimaan karyawan baru.

Untuk memenuhi kebutuhan akan informasi ini, maka perlu dikembangkan suatu Sistem kepegawaian yang memadai sehingga dapat memberikan informasi yang lebih baik. Perancangan Sistem kepegawaian berbasis komputer ini diharapkan mampu menjawab permasalahan yang ada mengenai sistem kepegawaian yang terkomputerisasi.

Metode SIM adalah suatu metode untuk memperbaiki sistem yang ada agar informasi yang diterima antar department atau lebih baik dari informasi yang diberikan sistem selama ini. Tujuan dari penelitian ini adalah merancang Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian di PT. Mulia Diva, Surabaya dengan menggunakan software microsoft My SQL dan Php (personal home page). Dengan demikian Perancangan Sistem Informasi berbasis komputer ini diharapkan mampu menjawab permasalahan yang ada mengenai Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian selama ini.

Prosedur pengoperasian SIM adalah, membuka program masukan user name dan password muncul tampilan input, data karyawan, pada tampilan form calon pegawai, jabatan, data karyawan, perusahaan dapat di edit sehingga dapat menghasilkan data yang di inginkan oleh manajemen HRD. Operator yang mengoperasikan program SIM kepegawaian adalah staff pada bagian administrasi PT. Mulia Diva, sehingga akan mempermudah tugas operator dalam menghasilkan informasi yang akurat, tepat waktu, dan relevan sehingga dapat digunakan dalam proses pengambilan keputusan.

Kata kunci : Sistem Informasi Manajemen, Sistem Kepegawaian

ABSTRAK

PT. Mulia Diva is a company outsourcing . At this company on the staffing system is still done manually in their respective departments, causing delays in recruitment of new information.

To meet the need for this information, it is necessary to develop a system of adequate staffing so as to provide better information. The design of computer-based staffing system is expected to answer the problems that exist on the computerized personnel system.

SIM method is a method to improve the existing system for inter-department information received to or better than the information provided for this system. The purpose of this study is to design a Management Information System Officer at PT. Mulia Diva, Surabaya using microsoft software My SQL and PHP (personal home page). Thus the design of computer based information system is expected to answer the problems that exist regarding the Personnel Management Information System so far.

SIM operating procedure is, open the program input user name and password input display appears, employee data, on the view form the prospective employee, office, employee data, companies can be edited so as to produce the desired data by HRD management. Operator who operates the SIM program staffing is part of the administrative staff at the PT. Mulia Diva, which will simplify the task of the operator to produce accurate, timely, and relevant so that it can be used in decision-making process.

Key words: Management Information Systems, Human Resources System

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pada saat era globalisasi sekarang ini, perusahaan harus mampu menghadapi persaingan bebas yang terjadi. Untuk itu semua sumber daya perusahaan harus dapat dikerahkan secara maksimal dan professional untuk mendukung keberhasilan perusahaan. Keberhasilan perusahaan sangat tergantung pada keberhasilan manajemen dalam melaksanakan pekerjaannya. Keberhasilan manajemen perusahaan juga tergantung pada tersedianya informasi yang relevan dari pengolahan data yang tepat. Agar pekerjaan informasi dapat ditangani secara sistematis dan praktis perlu adanya manajemen system informasi.

Dalam kenyataannya PT. Mulia Diva berusaha untuk penanganan manajemen tenaga kerjanya, berusaha secara sistematis semuanya menggunakan sistem komputerisasi, tetapi pada sub sistem penerimaan pegawai masih manual dan belum menggunakan data base.

Melihat kondisi tersebut diatas maka peneliti melakukan penelitian perancangan system informasi Rekrutmen karyawan di PT. Mulia Diva Surabaya. Perancangan system informasi merupakan solusi yang tepat dalam memudahkan perusahaan dalam Rekrutmen karyawan.

Oleh karena itu PT. Mulia Diva sangat perlu membutuhkan adanya perancangan system informasi manajemen Rekrutmen karyawan yang diharapkan dapat membantu masalah-masalah yang ada. Sehingga dapat mempermudah

proses pengambilan keputusan secara tepat, dengan tersedianya informasi-informasi yang tepat waktu, akurat dan relevan.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian diatas maka dapat dirumuskan suatu permasalahan yaitu :

“Bagaimana merancang system Informasi manajemen Reqrutment Pegawai di PT. Mulia Diva?”

1.3 Batasan Masalah

Agar penelitian ini lebih tepat sasaran maka diperlukan batasan-batasan sebagai berikut :

1. Perancangan sistem hanya dibatasi pada ruang lingkup Reqrutment pegawai
2. Sistem hanya mengelola informasi tentang calon yang menyangkut Curriculum Vitae, ijazah terakhir dan waktu calon karyawan mulai melamar.
3. Tidak dilakukan analisa perangkat lunaknya/software, operator dalam menggunakan sistem ini, adalah admin

1.4 Asumsi - asumsi

Dalam menyelesaikan penelitian dan untuk mencapai hasil yang maksimal, maka digunakan asumsi-asumsi sebagai berikut :

1. Tidak ada kebijakan perusahaan yang mengalami perubahan secara signifikan selama dilakukan penelitian ini.

2. Selama penelitian ini lingkungan perusahaan dalam kondisi yang kondusif (tidak terjadi unjuk rasa).

1.5 Tujuan Penelitian

Tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini adalah merancang system informasi manajemen penerimaan karyawan menjadi terintegrasi dan secara terstruktur, sehingga bisa menjadi efektif, efisien, cepat serta akurat dengan menyederhanakan system yang ada. Dan Agar dapat di akses seluruh lapisan masyarakat untuk membantu proses penerimaan pegawai dengan mudah

1.6 Manfaat Penelitian

Dengan mengangkat permasalahan yang terjadi di PT. Mulia Diva maka manfaat yang didapat dari penelitian ini adalah :

1. Manfaat penelitian ini menghasilkan sebuah sistem yang dapat memberikan informasi tentang kepegawaian secara lengkap sehingga dapat membantu dalam proses pengambilan keputusan bagi perusahaan dalam hal perencanaan penambahan pegawai/karyawan
2. Dapat menapat mengembangkan pengetahuan yang selama ini hanya didapat secara teoritis untuk diterapkan dalam praktek nyata.
3. Sebagai bahan perbendaharaan dan studi banding bagi mahasiswa dimasa yang akan datang.

1.7. Sistematika Penulisan

Untuk memudahkan memahami pembahasannya, maka laporan ini secara sistematis adalah sebagai berikut :

BAB 1 PENDAHULUAN

Bab ini berisi tentang latar belakang permasalahan, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, batasan, dan asumsi yang digunakan dalam penyelesaian masalah, serta sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisi tentang konsep dasar sistem dan metode – metode yang dijadikan sebagai acuan dalam menentukan tahapan – tahapan untuk menyusun langkah – langkah penyelesaian permasalahan sehingga dapat menjadi pegangan dalam melakukan pengolahan data.

BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini berisi tentang lokasi penelitian dan waktu penelitian, identifikasi dan definisi data yang diperoleh, analisa sistem, langkah – langkah penyelesaian masalah, bagaimana cara mengolah data tersebut serta hasil apa saja yang akan didapat setelah data tersebut di olah.

BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisi tentang pengumpulan data yang diperlukan untuk pembuatan program, pengolahan data, serta analisis sistem yang digunakan sebagai penyusunan program.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi tentang kesimpulan dari pembahasan dan saran untuk perbaikan sistem informasi manajemen perekrutan yang digunakan perusahaan saat ini.

DAFTAR PUSTAKA